

Bijlage VII

Reglement generatiepact

Definities

Aanvulling arbeidsovereenkomst

Cao-partijen adviseren de afspraken met betrekking tot het generatiepact vast te leggen in een aanvullende arbeidsovereenkomst.

Oorspronkelijke arbeidsduur

De arbeidsduur zoals deze gold vóór het toepassen van de generatiepactregeling.

Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris zoals opgenomen in het pensioenreglement. Het pensioengevend salaris wijzigt niet door het toepassen van de generatiepactregeling.

Werkgever

Een werkgever zoals gedefinieerd in de cao MITT.

Werknemer

Een werknemer zoals gedefinieerd in de cao MITT.

Algemene bepalingen

De regeling is verlengd per 1 januari 2024 en eindigt op 31 augustus 2025.

De werkgever moet de aanvraag van de werknemer invoeren binnen een termijn van drie maanden nadat hij de complete aanvraag van de werknemer heeft ontvangen. Werkgever en werknemer kunnen samen een andere invoeringsperiode overeenkomen.

Deelname

Gebruikmaking van de generatiepactregeling kan alleen indien de werknemer voorafgaand aan het verzoek om gebruik te maken van de regeling minimaal 10 jaar onafgebroken in dienst is geweest van één van de werkgevers zoals gedefinieerd in de cao MITT.

Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen eventuele aanspraken van de werknemer op leeftijdsvakantie en de extra dag in verband met het werken in ploegendienst (extra vakantie-uren) te vervallen.

Bij deelname worden de feitelijke werktijden en werkdagen door de werkgever vastgesteld na overleg met de werknemer. De nieuwe werktijden sluiten zoveel mogelijk aan bij de oorspronkelijke werktijden.

De werkgever kan op grond van artikel 2.11 van de cao MITT weigeren aan de werknemer toestemming te geven om nieuwe betaalde nevenwerkzaamheden te gaan verrichten of bestaande uit te breiden.

Als de arbeidsduur van de werknemer minder dan *twee jaar* vóór gebruikmaking van generatiepactregeling is verhoogd, geldt voor toepassing van de generatiepactregeling de arbeidsduur van vóór de verhoging.

Pensioenen en arbeidsongeschiktheidsverzekering

Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling neemt de werknemer deel aan de pensioenregeling op basis van de oorspronkelijke deeltijdfactor en het oorspronkelijk pensioengevend salaris. Hiermee blijven de pensioenopbouw, de dekkingen voor overlijden en arbeidsongeschiktheid en de te betalen premies gelijk. Deze blijven voor de werknemer hetzelfde.

De werkgever heeft het recht de gebruikelijke inhouding van pensioenpremies op het salaris voort te zetten. De werkgever dient de deelname van een werknemer aan de generatiepactregeling door te geven aan de pensioenuitvoerder.

Vergoedingen

De werknemer die deelneemt aan de generatiepactregeling wordt deeltijder. Bij gebruikmaking van de regeling wordt de opbouw van vakantiedagen gebaseerd op 80% en de vakantietoeslag gebaseerd op 90%.

Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal de werkgever handelen in de geest van deze regeling. De werkgever kan hiervoor advies inwinnen bij cao-partijen. Als de werkgever en de werknemer niet tot afspraken kunnen komen, dan kan de werknemer in geval van onvoorziene omstandigheden het geschil, op grond van het Reglement bindend advies, voorleggen aan cao-partijen.

Overige bepalingen

De werknemer kan geen gebruikmaken van de regeling als hij een (deeltijd)pensioenuitkering ontvangt. Deelname aan de regeling eindigt door: einde dienstverband, overlijden, een afspraak tussen werknemer en werkgever over einde van de deelname. Deelname eindigt ook per de datum dat er een (deeltijd)pensioenuitkering plaatsvindt.