

moi.

Infosessie Generatiepact

24 mei 2023



mitt

De Generatiepact regeling (1)



- Ingangsdatum 1 mei 2023
- De werkgever moet de aanvraag van werknemer binnen een termijn van drie maanden (nadat hij de complete aanvraag van de werknemer heeft ontvangen) invoeren. Werkgever en werknemer kunnen samen een andere invoeringsperiode overeenkomen.
- 80-85-100-regeling : Een werknemer gaat 80% werken, ontvangt 85% loon en behoudt 100% pensioenopbouw.
- De regeling is beschikbaar voor de werknemer die:
 - minder dan 5 jaar heeft te gaan tot zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd;
 - minimaal 10 jaar voorafgaand aan het ingaan van de regeling onafgebroken in dienst is bij één van de werkgevers die vallen onder de cao MITT;
 - is ingeschaald in de functiegroep 1 tot en met 8 van de cao MITT.
- Na gebruikmaking van de generatiepactregeling blijft werknemer minimaal 28 uur per week werken.
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen eventuele aanspraken van de werknemer op leeftijds-vakantie en de eventuele extra dag in verband met het werken in ploegendienst (extra vakantie-uren) te vervallen.

De Generatiepact regeling (2)



- Bij deelname worden de feitelijke werktijden en werkdagen door de werkgever vastgesteld na overleg met de werknemer. De nieuwe werktijden sluiten zoveel mogelijk aan bij de oorspronkelijke werktijden.
- De werknemer die gebruik maakt van de generatiepactregeling mag zonder toestemming van de werkgever geen nieuwe betaalde nevenwerkzaamheden gaan verrichten of bestaande uitbreiden.
- Als de arbeidsduur van de werknemer minder twee jaar vóór gebruikmaking van generatiepactregeling is verhoogd, geldt voor toepassing van de generatiepactregeling de arbeidsduur van vóór de verhoging.
- De werknemer die deelneemt aan de generatiepactregeling wordt deeltijder. Bij gebruikmaking van de regeling wordt de opbouw van vakantiedagen gebaseerd op 80% en de vakantietoeslag gebaseerd op 85%.

Plan van aanpak



1. In kaart brengen van potentiële deelnemers
2. Meenemen van het MT/leidinggevenden
3. In gesprek met potentiële deelnemers en deelnemers die de aankomende jaren in aanmerking komen voor deelname aan het generatiepact
4. Informeren van alle medewerkers over het generatiepact
5. Maken van een praktisch plan van aanpak
6. Inbouwen evaluatiemomenten binnen de eigen organisatie

Vragen/Hulp?

- Inhoudelijke vragen: ondernemersservice: 088 – 8100 910/ info@mitt.nl
- Procesmatige vragen: DI-coaches Jolanda en Gertie



Haal het beste uit jezelf, vandaag en morgen.

Je fit voelen, vol energie en gemotiveerd de dag tegemoet gaan. Blijven leren, ontwikkelen en groeien, zowel in je werk als privé. Nu en in de toekomst. Lijkt je dat wat? **moi.** helpt je graag op weg: op het gebied van gezondheid, financiën en leren & ontwikkelen.



Fit & minder stress

Start nu met **moi.**



Gezonde financiën

Start nu met **moi.**



Leren & ontwikkelen

Start nu met **moi.**

Over moi. We helpen graag!

moi. is er voor iedereen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie. Je (mentale) gezondheid is belangrijk. Zeker nu. Tijdens de coronacrisis kunnen we onze workshops niet live op locatie aanbieden. Daarom zijn we de komende periode vooral online actief. We houden je op de hoogte!